



วิสัยทัศน์ กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาล\*  
ระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

\*ดูแล ปกป้อง ค้ำครอง (PP&P : Promotion Prevention Protection)

พันธกิจ ทำหน้าที่ในการสังเคราะห์ใช้ความรู้และดูภาพรวม เพื่อกำหนดนโยบาย  
และออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยการประสานงาน สร้างความร่วมมือ  
และกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน

DOH Change → ยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงด้วย ๓ L

Lead ยกระดับการนำ → National Lead / Regional Lead

Lean ปรับเปลี่ยนกระบวนการ → คุณภาพ (Quality) ประสิทธิภาพ (Efficiency) มีคุณธรรม (Moral) โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Account)

Learn สร้างบุคคลเรียนรู้ (Learning Personnel) → องค์กรเรียนรู้ (Learning Organization)

ขับเคลื่อนการทำงานด้วยสูตร C๒ E๒ M&E

C๒ : Communication & Capacity Building → สื่อสารสร้างการเปลี่ยนแปลงและสร้างความร่วมมือ พัฒนาความรู้และทักษะ

E๒ : Empower & Engagement → เพิ่มความสามารถให้กับบุคคล รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วม

M&E : Monitoring & Evaluation → กำกับติดตามและประเมินผล

A๒IM

Assessment การประเมิน = สืบค้น (Investigate) ข้อมูล สาเหตุ, การวินิจฉัย (Diagnosis) สถานะหรือสภาวะของบุคคล ชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมเพื่อ  
การแบ่งกลุ่ม (Classified)

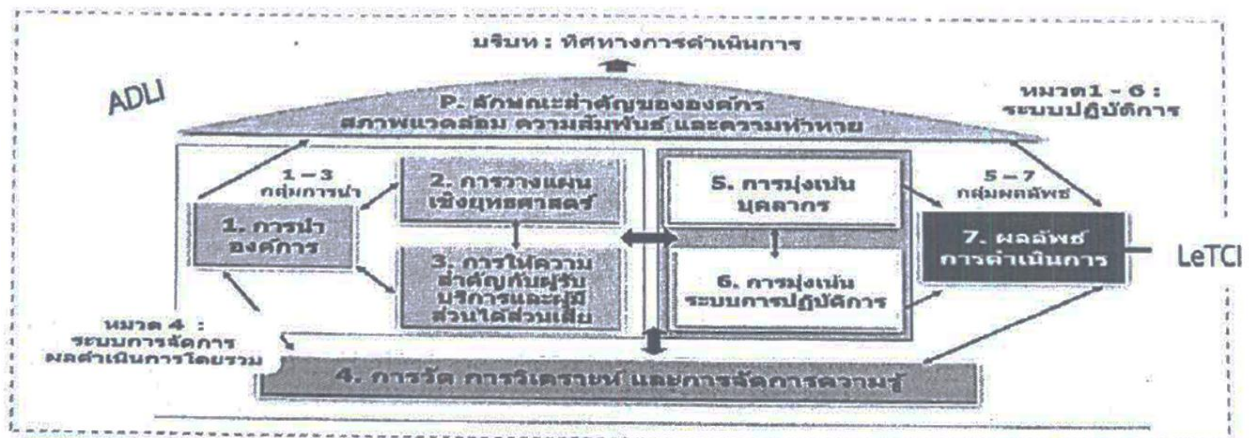
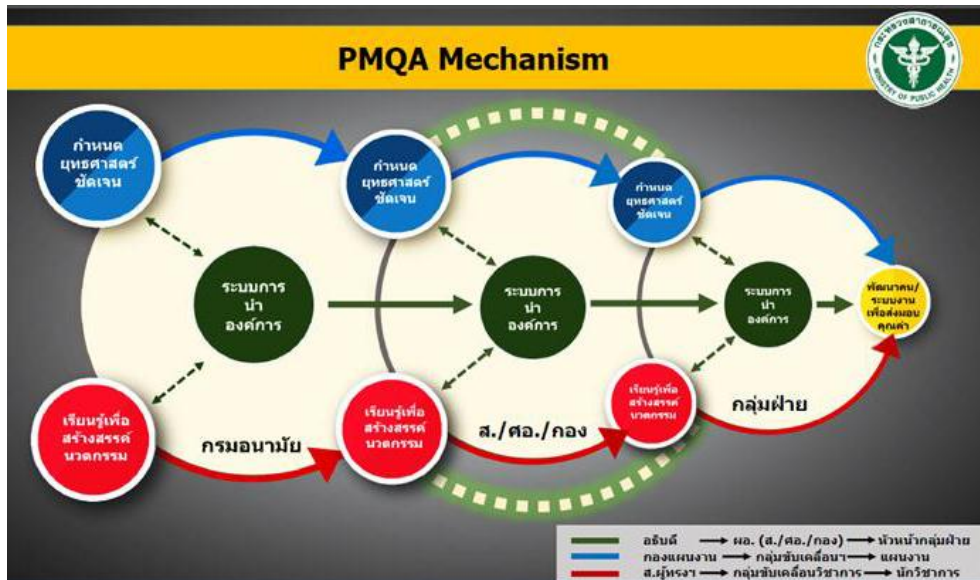
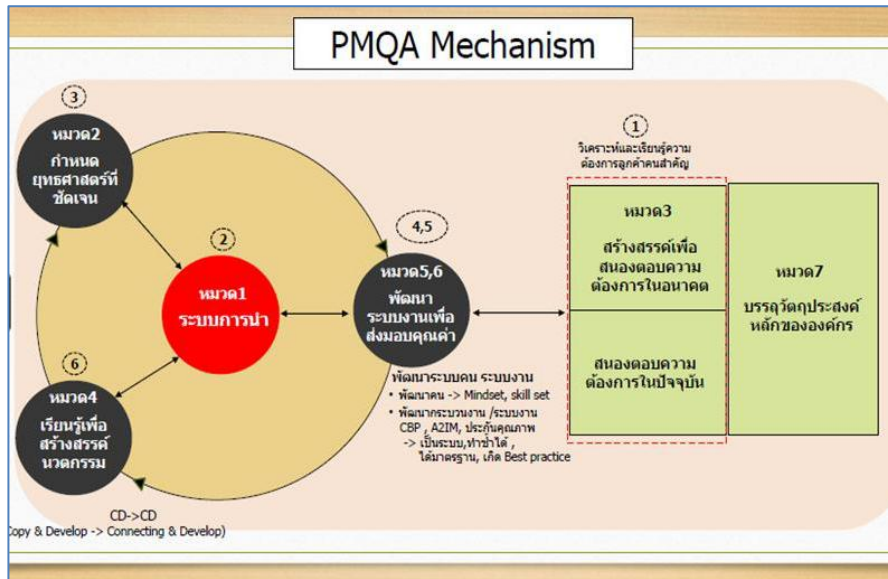
Advocacy การเป็นปากเป็นเสียง = ชี้นำ ผลักดันความร่วมมือ → Policy Partnerships People

Intervention ปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม = Promotion Prevention Protection Environment

Management/Governance การบริหารจัดการด้วยกลไกการภิบาลระบบ = Regulate & Technical Support

PMQA Mechanism

ทีมผู้นำการร่วมผลักดันองค์กร (Engagement Leadership Teams)	ทีมผู้นำ	ประเมินกระบวนการ (ADLI - PMQA หมวด ๑-๖)	ประเมินผลลัพธ์ (LeTCI - PMQA หมวด ๗)
	<b>ทีมยุทธศาสตร์</b> ๑) SWOC Analysis (SWOC = Strength, Weakness, Opportunity, Challenge) ๒) ขับเคลื่อน พัฒนา และบูรณาการ ๓) กำกับดูแล (Regulation) ๔) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	D = Deployment นำไปสู่การปฏิบัติจริงทุกระดับ L = Learning แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา (Check-Act-Share)	Le = Level ระดับการดำเนินงานในปัจจุบัน T = Trends แนวโน้มของผลการดำเนินงาน C = Comparisons ผลการดำเนินงานเทียบกับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบค่าเทียบเคียงหรือองค์การชั้นนำ
	<b>ทีมสื่อสารเพื่อการเรียนรู้</b> ๑) บริหารจัดการข้อมูล ความรู้ ทบทวน/วิเคราะห์สถานการณ์ ปังชี้ข้อมูล สร้าง/แสวงหา รวบรวม จัดเก็บให้เป็นระบบ) ๒) ขับเคลื่อนการเติบโตองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ๓) สร้างแรงจูงใจในการสร้างและพัฒนาผลงานผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม ๔) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	I = Integration บูรณาการเชื่อมโยง	I = Integration การบูรณาการของตัววัดต่างๆ และผลลัพธ์ที่มีความสอดคล้องกลมกลืนกันทุกกระบวนการ ■ Function- Function ■ Function- Clusters ■ Function-Agenda-Area



ADLI : A – Approach, D – Deploy, L – Learning [Check – Act – Share], I – Integration  
LeTCI : Le – Level, T – Trend, C – Compare, I – Integration

★ สิ่งที่จะนำมาพัฒนาต่อยอดในหน่วยงาน (โดยสรุป)

- ๑) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้สอดคล้องและเป็นไปตามทิศทางการดำเนินงานของกรมอนามัย
- ๒) นำความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนองค์กรให้สอดคล้องตามแนวทางของกรมอนามัย

นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร